

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

26.03.2024 № 386-па

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденное постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 12 декабря 2019 г. № 1405-па

В целях приведения в соответствие отдельных норм Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденного постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 12 декабря 2019 г. № 1405-па, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации администрация Николаевского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденное постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 12 декабря 2019 г. № 1405-па, изложив пункт 1.4 в следующей редакции:

"1.4. Заработная плата работника определяется трудовым договором.

Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера.

Для обеспечения выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", настоящим Положением вводится надбавка до минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

Размер надбавки до МРОТ устанавливается и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и начисленной заработной платой работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением районной надбавки за работу в особых климатических условиях, северной надбавки за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, и доплат, указанных в абзацах 6, 7 пункта 1.4. настоящего Положения) согласно трудовому договору, при условии, что такая начисленная заработная плата (без учета районной надбавки за работу в особых климатических условиях, северной надбавки за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, и доплат, указанных в абзацах 6, 7 пункта 1.4. настоящего Положения) будет меньше МРОТ.

При выполнении должностных обязанностей менее нормальной продолжительности выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.

В случае выполнения работником работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе работы с вредными и (или) опасными условиями труда, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата за такую работу производится сверх МРОТ.

Выплаты из стимулирующего фонда учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу, финансируемого за счет средств муниципального бюджета, распределяются и начисляются сверх установленного минимального размера оплаты труда, утвержденного штатным расписанием, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера."

2. Опубликовать настоящее постановление в "Вестнике Николаевского муниципального района Хабаровского края".

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

И.о. главы
администрации района

С.В. Еремина